

亲爱的同事们，

时间飞逝，自上次征集提名以来已经过去两年了。自那时起，ISF 的关键战略目标（简称 KSO）取得了很大的进展。所有这一切都要感谢你们的合作和专业的知识。你们中的许多人出席了最近在雅典举行的中期会议，无论是现场还是线上。我们举办了富有成效、引人入胜的会议，来自世界各地约 150 名种子专家和领导出席，他们分享了不同的观点和推动种业发展的共同目标。

我谨代表 ISF 感谢所有能参加会议并在这一年中为 ISF 做出重要贡献的同事们。

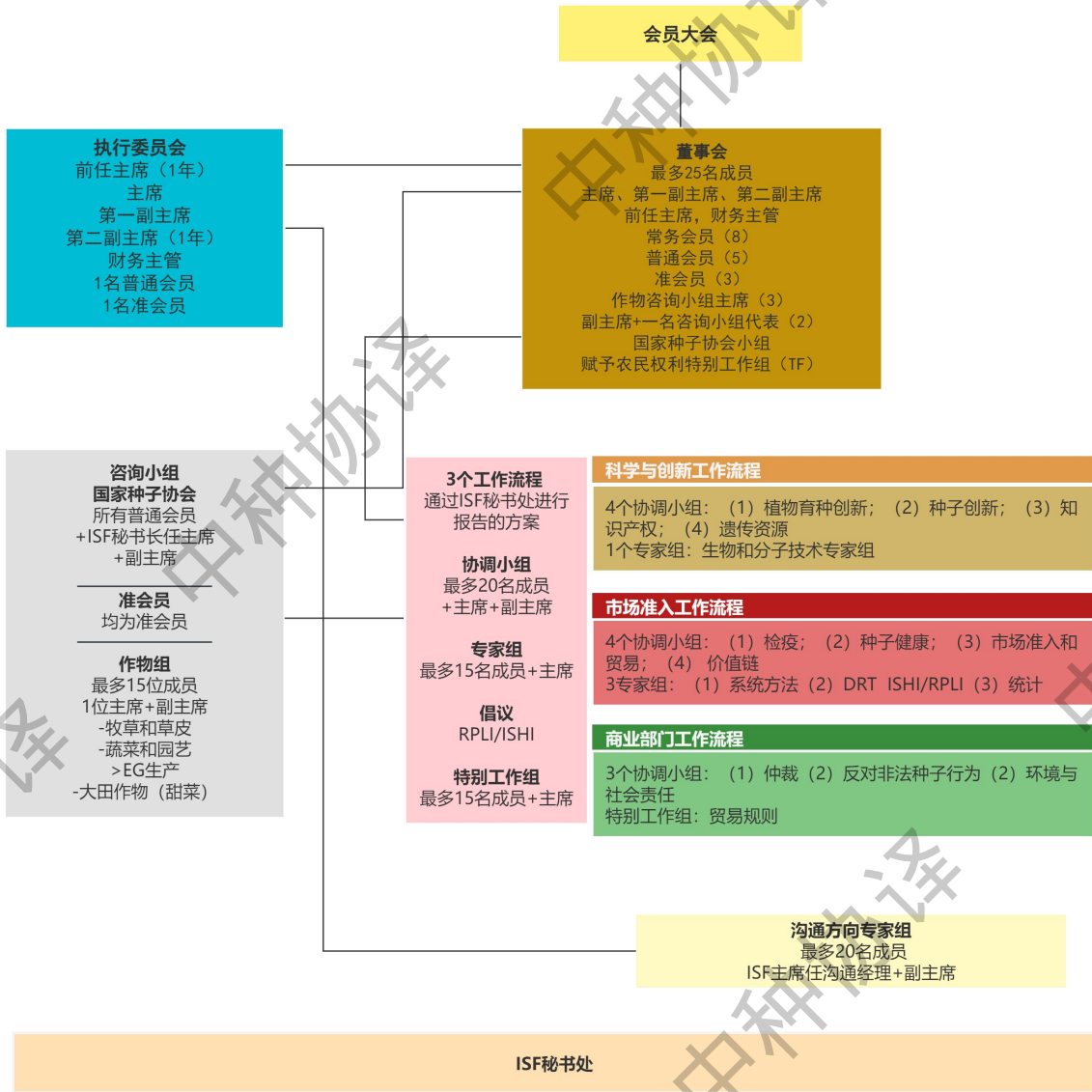
但是我们刚刚开始。工作仍在继续，我们需要你们的支持。ISF 工作的有效性取决于其成员的多样性，这使得我们能够代表全球 80 多个国家 7000 多家公司。ISF 努力通过关键战略目标、子目标、一般和补充行动来促进您的利益。

在雅典，我们更新了很多的行动计划，各组制定了战略、立场和外联活动。我们新的工作方式要求在工作流程中采用更具活力、更注重产出的方法。我们要明确地、战略性地且慎重地考虑我们的优先事项——并且采取相应的行动。因此，我们要求你们保持专注，为讨论重要、复杂且紧迫的议题做出积极的贡献。我们需要倾听您的声音，以确保我们正在为全球种子行业创造我们想要的未来。

根据成员的反馈，并且为了建立更好的连续性，董事会修订了《内部规定》第 6.1 条，内容涉及 ISF 小组当选成员的任期：从 2023 年征集提名开始，任期延长至三年。因此，协调小组、咨询小组和专家组的当选成员任期为 2024 年至 2027 年。该三年的提名不适用于董事会成员。

在此，我怀着无比激动的心情，开始征集 2024 年至 2027 年协调小组、咨询小组和专家组成员的提名。我们比以往任何时候都需要推动这一项联合议程！

ISF 组织架构



对提名人员和参加会议频率的一般要求：

被提名的人员应得到其雇主的许可，以便投入足够的时间从事 ISF 工作，并参加 ISF 会议。我们充分意识到由于时间和成本的限制，参加每次会议都存在一定困难。因此，我们努力把会议集中在一起，尽可能选择方便大家抵达的地方，同时保证会议的灵活性。近年来，我们都认识到电话会议是一种切实可行的选择，我们将在所有会议期间保留电话会议的可能性。然而，在发展深刻的相互理解和建立持久关系以及对各种主题建立共识方面，没有什么能取代线下会议。因此，在提名的过程中，能线下参与会议将是一个重要的考量标准。请记住，所有会议都是用英语进行的，因此，流利的英语是先决条件。

我们的会议安排

董事会：	至少要举行两次线下的会议* +线上会议
执行委员会：	至少要举行三次线下的会议* +线上会议
协调小组：	至少要举行两次线下的会议* +线上会议
咨询小组：	国家种子协会 至少要举行两次线下的会议* +线上会议 作物小组 至少有一次线下的会议* +线上会议 准会员 至少一次线下的会议*
专家组：	线上会议，以及由其自行决定的线下会议*

*所有线下的会议都可以线上参与。

开放的职位

董事会：（最多 25 人）

执行委员会开放 3 个职位：

财务主管、一（1）名普通会员和一（1）名准会员将加入执行委员会。这些成员将由董事会提名，会员大会上予以批准。

普通会员：

常任普通会员，第 8-10 级：

根据 ISF 章程第 6.1 条款要求，加拿大、中国、法国、德国、意大利、日本、荷兰和美国的普通会员必须向董事会提名一名会员。对于被提名者，常任普通会员必须提名种子企业雇员，且在国际事务层面有决策权。现任董事会也会考虑性别平衡。

伍（5）个席位-普通会员，1-7 级：

1-7 级的所有普通会员均可以提名。在决定被提名人是否可以胜任开放职位时，现任执行委员会和现任董事会在决定会员大会批准提案时也会评估公平的地理代表性、国籍、市场规模、国家多样性、性别多样性。

普通会员和准成员的提名过程将尽可能考虑到国际专业知识水平、公平的地理代表性、市场规模和性别多样性，在适用的情况下，还会考虑以前参与 ISF 活动的情况。向董事会的提名人选需要确保她/他能够现场参加 3 月和中期的两次董事会会议。执行委员会可在提名程序中审查和评估董事的承诺和参与度。

作物咨询小组：

三名（3）作物咨询小组主席

所有活跃于有关作物领域的国家种子协会和准会员都可以提名。根据作物咨询小组的提名成员以及现任执行委员会的建议，现任董事会将选出三位主席。董事会会尽可能考虑国际化专业知识水平、公平的地理代表性、市场规模和性别多样性。

国家种子协会咨询小组：

咨询小组-国家种子协会的两名（2）代表

所有国家种子协会都可以提名副主席和一（1）名国家种子协会的代表（至少一名来自 1-7 级普通会员），被提名人应该是 CEO、秘书长或总干事。根据现任执行委员会的建议，被提名者名单将被呈递给现任董事会。

现任董事会将尽可能多地考虑国际专业知识、前几年积极参与 ISF 活动的情况、公平的地理代表性、市场规模和性别多样性。

准会员咨询小组：

常任准会员，10 级：

10 级常任准会员必须提名候选人。准会员要求提名一名具有国际决策能力、国际专业知识的候选人，且符合性别多样性要求。

两（2）个席位-准会员 1A-9 级：

所有准会员可以提名 1-9 级的至少一个席位。当董事会决定被提名人是否胜任空缺职位时，将使用以下标准：国际事务决策权、公平的地理代表性、国籍、市场规模、国家多样性、公司结构和性别多样性。对于准会员，也会评估其公司的规模，ISF 活动的整体参与情况。

协调小组：（最多 20 名成员+主席+副主席）

所有国家种子协会和准会员都可以提名。

我们找寻的候选人要对相关协调小组的关键主题有深入理解和丰富经验(详情见下文)，且专业英语能力过硬。

除了关注专业水平外，我们也会平衡协会和公司的区域和规模。同一家公司的代表数量仅限两（2）人。协调小组至少有 2/3 的成员应为普通会员代表。与过去一样，我们想强调的是，ISF 的准会员应协调并至少将提名事宜告知各自的国家种子协会。

对于“种子创新协调小组”：

除了国家种子协会和准会员提名外，

- 伍（5）名作物保护行业的代表，可以由普通会议、准会员或附属会员提名；
- 肆（4）名种子应用和/或种子改良公司的代表，可以由普通会员、准会员或附属会员提名；

组别	职责	目标	要求
1、物种新协调小组	<p>采用最新方法最大可能地使植物育种更有效、更可预测，并可适用于多个物种。获得和使用这些新方法很大程度上取决于各国和各地地区各自的管理和政策框架。繁琐、不合逻辑的监管框架将限制该行业的创新能力；降低遗传资源的多样性；对研究合作产生负面影响；阻碍种子在全球的流动。</p> <p>建立该协调小组是为了对通过基因编辑等最新育种方法获得的产品（植物品种）倡导一致的科政策，传达上述目标，并让相关价值链利益相关者参与其中。</p>	<p>跟踪全球植物育种创新政策的发展情况，监测科学进展和未来的应用“天际线扫描”；</p> <p>对于通过最新育种方法获得的产品，促进建立一致的、科学的和风险为本的政策；</p> <p>通过与国际组织，国家种子协会，区域种子协会合作，加强对关键国家的延伸服务能力（支持、教育和倡导），以实现政策的统一；</p> <p>确定并加强与国际组织、上游（农民组织）和下游（粮食贸易、粮食和零售行业）的非政府组织、基金会、全球公共研究组织和学术界的外部伙伴关系；</p> <p>编写各类传播材料，以解决来自社会、监管机构和创新价值链的潜在问题和机会，并鼓励创造一个使人们能够获得不同育种方法有利的环境。</p>	<p>被提名人必须对植物育种创新相关的科学/政策/监管事项有深入了解。有商业背景的候选人也可以加分。一般来说，被提名人必须有广阔的视野，以及与上游和下游利益相关者建立联系的能力。这些联系和他们的支持将对实现上述目标至关重要。</p>
2、种子相关协调小组	<p>建立该协调小组旨在建立一致、科学和风险为本的政策，以改良种子的潜力。与种子相关的创新包括种子改良、种子处理、生长促进剂等等，包括传统创新方法和生物创新方法。就与种子应用技术相关的问题，包括化学和生物种子处理技术，明确清晰一致的定位。</p>	<p>对处理过的种子有自由操作权；</p> <p>监控种子处理的未来创新/运行状态。区分不同的化学品和生物制品；</p> <p>评估和处理区域和国家层面的监管情况；</p> <p>协调与上下游利益相关者的关系，增加对处理种子的理解，并获得反馈以了解问题（食品加工等）</p>	<p>被提名人必须对与种子相关创新和与种子处理相关的商业/科学/政策或监管事项有深入的了解。了解种子应用技术和相关的监管趋势和挑战，以及与该领域的专家（行业、研究机构或大学等）建立联系。与过去一样，该小组接受在作物保护和技术提供商任职的附属会员的提名。</p>
3、知识产权协调小组	<p>建立该协调小组旨在通过倡导创造价值和持续创新投资所需的强大而有效的知识产权，鼓励建立一个支持公平和可持续商业模式的政策环境。</p>	<p>确定合作伙伴，通过知识产权保护增进对农民和社会价值创造的理解；</p> <p>促进各国和地区加入并执行《UPOV 91 法案》；</p> <p>成为 UPOV 的主要合作伙伴，为《公约》所有主题的改进和运作工作提供育种者意见；</p> <p>与遗传资源协调小组和农民赋权特别工作组协调，努力实现育种者权利和农民权利的相互支持。</p> <p>绘制不同司法管辖区内植物和种子的不同形式的知识产权保护图，并监测其对植物育种的影响。</p>	<p>被提名者必须非常了解植物育种者权利，包括 DUS 在内的技术知识，还必须了解其他知识产权（如专利、商标）及其在植物育种中的实际应用。深入了解知识产权与生物技术、种子营销等其他领域的关系可以加分。</p> <p>鼓励不同背景（育种、法律、商业、分子生物学等）的候选人申请。</p>

组别	职责	目标	要求
4、遗传资源协调小组	<p>建立该协调小组是为了建立法律和政策框架，尤其是国际层面的阶段，以便持续保护和可持续利用遗传资源，让育种者持续利用尽可能广泛的基因库来开发满足农民和消费者需求的品种。</p>	<p>支持《名古屋议定书》和《生物多样性公约》在商业领域的合理实施； 支持改良《国际粮农植物遗传资源条约》的多变体系 (MLS)； 为数字序列信息 (DSI) 找到可行的解决方案； 促进对 ABS 范式之外的系统、政策和法律改进的讨论，以便更好地获得和使用遗传资料； 促进知识产权协调小组的工作，以实现育种者权利和农民权利的相互支持。</p>	<p>被提名者最好对遗传资源的保护和可持续利用以及获取和利益共享机制的监管环境和/或实践有很好的了解和理解。 对上述话题还没有深入了解，但负责其所在组织的此类事务并愿意投入时间（学习、并参与行业定位讨论）的候选人也欢迎申请。</p>
5、植物检疫协调小组	<p>建立该协调小组是为了推动科学和以风险为本的种子植物检疫政策和标准的发展，并推进政策和标准在国家、区域和全球层面进行一致和有效地采用和实施； 提高全球种业的认识，带领全球种业为减少种子全球流动的植物检疫监管负担而努力； 参考《世界贸易组织（世贸组织）关于实施卫生和植物卫生检疫的协定》(《SPS 协定》)，提出关于植物检疫问题的明确和连贯定位。</p>	<p>协助国家种子协会消除种子不是传播途径的要求，并根据与全球种业相关的国际标准（如 ISPM38 和 ISPM45）改进当地的种子进口做法； 支持区域和国家关于协调植物检疫要求的倡议； 制定、实施并确保对统一的全球应对战略的支持（来自种业界和政府），以应对新的和新出现的植物检疫监管提议或威胁； 推动全球种子流动体系的实施，并支持在国际贸易中对种子质量管理体系的认可，以促进种子产品的流动； 与整个价值链中的利益相关者建立联系，促进种子产品的流动。</p>	<p>被提名人必须了解与种子商业交易有关的植物检疫事宜和法规，并有植物病理学或植物检疫认证流程的经验。最好能够接触到种业、国家植物保护机构、研究机构或大学的专家。</p>
6、种子健康协调小组	<p>建立该小组是为了建立种子健康测试领域技术角度和商业角度之间的桥梁，建立受管制害虫领域技术问题和监管问题之间的桥梁； 聚种业之力，通过更紧密地协调 ISHI 倡议和管制害虫清单倡议，努力改变和减轻植物检疫法规对要求进行种子测试的行为的影响； 并提供一个面向未来的组织架构，保障种子健康测试方法的持续开发和管制害虫清单的持续更新。</p>	<p>为在国际上交易的种子品种制定管制害虫清单，以帮助减少现有的在技术上不合理的管制害虫的数量。 根据管制害虫清单，进行种子健康测试，以保护植物健康，促进贸易畅通。 促进种业界和其他利益相关者使用这些测试方法和管制害虫清单，同时解决与严格执行具体协议有关的实际影响和限制。 鼓励针对新出现的种子健康问题制定积极主动的计划。</p>	<p>被提名者必须了解种子健康方法、植物检疫措施和法规。最好有植物病理学方面的经验。我们希望会员是提出国际种子健康倡议 (ISHI) 五个国家（法国、美国、日本、荷兰和以色列），以及最多三名 ISHI 公司代表和两个非 ISHI 公司/或非 ISHI 国家种子协会提名的会员。</p>

组别	职责	目标	要求
7、市场和易调小组	<p>建立该小组是为了通过倡导在种子认证、种子质量管理、种子测试和品种登记方面建立包容性的种子系统以及透明、可预测和有科学依据的政策和标准，并促进它们在国家、区域和全球层面上得以一致和有效地实施，从而让农民获得新的、适应的品种，以及可全球交易的优质种子。</p>	<p>监控监管环境，并对可能阻碍全球种子流动的问题进行上报（处理非植物导致的市场准入问题）； 就如何改进管理国际种子贸易的国际协定和规则（OECD、ISTA、WTO）的实施和执行提出建议； 提高对国际种子流动和种子贸易的价值和利益的理解，推广种子认证的最佳实践或与种子供应链相关的其他质量管理实践； 提出合适的行业观点； 与国际组织建立有效的对话和合作机制，加强与世界种子伙伴的联系。 作为 ISF 各种种子活力外联项目（例如 One CGIAR《谅解备忘录》的执行）的协调中心。</p>	<p>被提名者必须深入了解国家、地区或国际层面规定种子认证、流通或营销的种子政策/法规、国际规则和标准。 欢迎具有宣传经验，以及了解种子系统和各种作物技术知识的候选人申请。</p>
8、价值链协调小组	<p>建立该小组是为了提供系统并持续性参与整个价值链，以提高人们对种子作为可持续全球粮食和饲料生产的基础贡献者的理解和认可。</p>	<p>与确定的组织制定外联计划。 促进和鼓励种子部门与农业食品价值链上的关键参与者开展积极对话。 与受益于优质种子的利益相关者联系（农民、消费群体、经销商、生产者、谷物贸易商……） 通过分析和评估利益相关者，制定更具体的行动方案。 通过积极主动的信息传递，拓展价值链，促进更好地理解种子和农业部门对全球粮食安全和可持续性的积极作用。 向沟通专家小组提供素材，以改善种子行业的形象，保护我们的运营许可证。</p>	<p>通过参与具体行动，深入了解农产品价值链的上游或下游信息。担任公共事务经理或价值链经理职位的候选人可以加分。</p>
9、仲裁协调小组	<p>建立该小组是为了定期评估、审查和更新 ISF 贸易和仲裁规则，继续为各方提供一套贸易规则和仲裁系统，以快速和有效地解决贸易争端。</p>	<p>提高国家种子协会的意识，加强其领导能力——除了审查 ISF 仲裁规则之外，还应该制定何种措施。进一步澄清和评估仲裁员的作用、所需的知识和专业能力、责任，包括 ISF 的责任； 向会员更新常规操作以及不断演变的贸易和法律环境，根据需要定期更新贸易和仲裁规则，评估建立一个仲裁员系统的有效性。ISF 秘书处的一般咨询作用； 翻译贸易规则，培训模块……编写常见问题解答 提供合同示例/模板，以帮助各方明确地参考 ISF 贸易规则； 就种子育种公司和贸易商的条款和条件以及一般责任范围提供一般建议。</p>	<p>深入了解国际种子贸易、商业协定、种子生产和贸易合同、进出口认证程序以及国家协会会员等方面的知识，且有相关经验，以壮大仲裁组的实力。</p>

组别	职责	目标	要求
10、对非法种子行为协调小组	<p>建立该协调小组是为了提高意识，支持信息交流，分享最佳实践，建立一个清晰和连贯的定位，建立协同效应，并对预防和处理案例提出解决方案。</p> <p>该协调小组的最主要特征是提高对非法种子行为和最佳实践框架的认识，便于处理侵权行为和其他类型的欺诈（滥用法律、注册系统、商标、品牌、标志）</p>	<p>从内部和外部提高对非法种子行为重要性的认识</p> <p>在 ISF 世界种子大会期间，加大代表们对打击非法种子行为的承诺力度。</p> <p>找出参与非法种子行为和成功打击非法种子行为的主要差距。</p> <p>分享处理非法种子行为的最佳实践，并支持制定关于打击非法种子行为的建议、教育材料和培训工具。</p> <p>在 ISF 会员、区域和国家协会以及其他相关的利益相关者团体之间分享信息。</p> <p>支持区域和国家协会反对非法种子行为的倡议，并加强全球协同作用。向政府和执法机构宣传打击非法种子行为的重要性，既包括由于假种子造成的不稳定性（质量差、无保证、无售后服务等），也包括与此相关的其他非法活动（如逃税、劳工问题等）。阐明 ISF 和其他利益相关者协会之间的关系（通过详细阐述谅解备忘录）。</p>	<p>被提名者应拥有打击非法种子行为法律和商业专业知识和经验，与非法种子行为当局有合作。了解包括商标在内的各类保护知识可以加分。</p>
11、环境和社会责任协调小组	<p>建立该协调小组是为了促进种子行业相关的负责任的环境、社会和道德商业实践。</p> <p>该协调小组通过为种子行业专家们创建一个讨论平台，指导我们的客户、员工、供应商、社区和其他利益相关者进一步参与重点事项中（关键主题包括分享有关用于产品环境足迹和劳动实践的方法信息），以此让种业部门合作起来，共同支持更可持续和更有弹性的价值链。</p>	<p>参与种子部门制定可持续发展目标；</p> <p>携手展示种子部门在可持续发展方面的领导力（通过技术创新、社区参与等），并让关键利益相关者参与进来，以产生影响</p> <p>通过识别并共同应对（相关的）当前和即将到来的挑战，代表行业发表有远见的观点。</p> <p>确定公平的劳动原则，包括公平的工资，能源，负责地使用化学品、废物管理等。</p> <p>审查 ISF 对童工的立场，评估进一步评论的必要性或发表报告的必要性。</p> <p>支持年轻人参与种业的国家和区域行动。</p> <p>为沟通专家小组提供素材，介绍如何改善种子行业的形象，确保运营的合法。</p>	<p>被提名者应对业务运作和拓展有广泛的了解。</p> <p>在国家种子协会或公司担任企业环境社会责任（ESR）/企业社会责任（CSR）相关职务。</p> <p>公司领导人可以加分。</p>

组别	职责	目标	要求
咨询组	<p>最多 15 名成员+主席+副主席</p> <p>提名总体要求： 所有活跃于有关作物领域的国家种子协会和准会员都可以提名。</p> <p>除了积极参与有关的作物活动外，我们还在特定作物组的作物多样性中寻找适当的平衡。</p> <p>我们希望能在地域、协会和公司规模之间达成平衡。同一公司的代表数量仅限于两个（2）。同过去一样，我们要强调，准会员应在国家层面与国家种子协会进行协调。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 蔬菜和花卉咨询小组 ➤ 大田作物咨询小组+糖用甜菜专家小组 ➤ 饲料和草业咨询小组 		
沟通专家	<p>最多 20 名成员+主席+副主席</p> <p>提名总体要求： 所有国家种子协会和准会员都可以提名。我们希望沟通组的候选人能够在各自的国家种子协会、地区种子协会和/或种子子公司中担任领导职务。我们希望在区域、协会规模和公司规模之间达到平衡。同一公司/组织的代表人数仅限于两(2)人。沟通专家小组 50%的成员是普通会员代表。</p>		
沟通专家组	<p>该专家组的建立是为了方便沟通协调、分享最佳实践，并向会员提供沟通支持。</p> <p>沟通专家组对执行委员会负责，并按要求向董事会报告。沟通专家组，在工作流程下，就确定沟通计划和内容制定方面与不同的协调小组保持密切合作。还与对实现 ISF 沟通目标至关重要的公共和私人外部组织保持密切合作。</p>	<p>在种子部门内部和跨部门之间确定沟通的优先级话题。</p> <p>将 ISF 的主要战略目标、话题和技术职位翻译成清晰、有吸引力的文字信息，以适应不同的读者和国家阅读。</p> <p>共享最佳实践、材料、资源和资产</p> <p>通过资产和工具，为国家和地区协会的协会、种子子公司提供支持</p>	

为了简化和统一提名程序，我们编制了一个提名表格。如果您想提名一个或多个候选人，请填写此表格。

如果提名一位候选人，请提供关于候选人的背景信息和简历。如果为多个小组提名同一位候选人，也只需填写同一个表格。

我希望这封提名呼吁能让您清晰地了解 ISF 新纪元的实施流程。

种子就是生命！

最诚挚的问候

迈克尔凯勒（ISF 秘书长）